

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ПЕРВЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

**ФОНД  
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ  
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

**ОП.12 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

для студентов  
укрупненных групп профессий и специальностей

**УГПС 44.00.00 Образование и педагогические науки**

на базе основного общего образования

по специальности  
**44.02.02 Преподавание в начальных классах**

Жуковский, 2024 г.

Фонд оценочных средств разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 44.02.02 Преподавание в начальных классах

**Организация разработчик:** Автономная некоммерческая организация профессиональная образовательная организация «Первый академический профессиональный колледж» (АНО ПОО ПАПК)

**Разработчик:** Филатова Л.С. – преподаватель по педагогике, правовому обеспечению профессиональной деятельности

«Рассмотрено» на заседании ПЦК Специальностей социально-экономического и гуманитарного профилей АНО ПОО ПАПК «26» августа 2024 г. протокол № 1

Председатель ПЦК \_\_\_\_\_ / Ермаков С.А./

**«Согласовано»**

Методист \_\_\_\_\_ / Филатова Л.С./

## 1. Паспорт фонда оценочных средств

### 1.1 Область применения фонда оценочных средств

Фонд оценочных средств (ФОС) предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины ОП.12 Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

ФОС включают контрольные материалы для проведения промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета.

ФОС разработан на основании рабочей программы учебной дисциплины ОП.12 Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК 01, ОК 02, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 09, ПК 1.1, ПК 1.2.

### 1.2 Система контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины.

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения теоретических и практических занятий, экзамена.

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 01 ОК 02 ОК 04 ОК 05 ОК 06 ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2	<ul style="list-style-type: none"><li>- использовать нормативные правовые акты, регламентирующие профессиональную деятельность в области образования;</li><li>- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством;</li><li>- анализировать и оценивать результаты и последствия действий (бездействия) с правовой точки зрения</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- основные положения Конституции Российской Федерации;</li><li>- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;</li><li>- понятие и основы правового регулирования в области образования;</li><li>- основные законодательные акты и нормативные документы, регулирующие правоотношения в области образования;</li><li>- социально-правовой статус учителя;</li><li>- порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;</li><li>- правила оплаты труда педагогических работников;</li><li>- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;</li><li>- виды административных правонарушений и административной ответственности;</li><li>- нормативно-правовые основы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров</li></ul>

**2. Типовые контрольные задания, необходимые для оценки результатов обучения, характеризующих формирование компетенций в процессе освоения образовательной программы**  
**2.1 Типовые контрольные задания, используемые для проведения входного контроля**

**Тестовые задания ТЗ**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРАВО.  
ВАРИАНТ 1**

**Вопрос 1 (ОК-7)**

***1. Международное соглашение о правах ребенка, провозглашенное Генеральной Ассамблеей Организации объединенных наций в 1989 году, называется:***

- а) Хартией прав человека;
- б) Национальной доктриной образования;
- в) Конвенцией о правах ребенка;
- г) Декларацией прав ребенка.

***2. К педагогической деятельности не допускаются лица:***

- а) лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- б) имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации;
- в) признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке; имеющие заболевания, предусмотренные установленным перечнем;
- г) все ответы верны.

***3. К ведущим принципам государственной политики и правового регулирования отношений в сфере образования не относится:***

- а) автономия образовательных организаций;
- б) единство образовательного пространства на территории Российской Федерации;
- в) наглядность и фундаментальность содержания образования;
- г) гуманистический характер образования.

***4. Преподаватель колледжа при отсутствии педагогической нагрузки не выходит на работу (например, 29, 30 декабря, когда у студентов уже каникулы). Администрация колледжа требует его присутствия на рабочем месте. Правомерно ли это требование администрации?***

- а) да, правомерно, поскольку периоды каникулярного времени, не совпадающие с отпуском преподавателей, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством РФ;
- б) да, правомерно, поскольку колледж в эти дни ведет воспитательную деятельность, к которой данный преподаватель может быть привлечен во

внеплановом порядке;

в) нет, неправомерно, поскольку преподаватель не имеет в данные дни занятий в пределах нормируемой части его педагогической работы (установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы));

г) нет, неправомерно, поскольку ввиду отсутствия учебных занятий преподаватель свободен вести свою педагогическую работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, самостоятельно, в том числе через подготовку к осуществлению образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) и так далее, и вне образовательной организации.

**5. Администрация школы в текущем году предложила трудоустраивающимся педагогическим работникам производить оплату предварительного медицинского обследования педагогических работников за счет собственных средств, а не средств организации, ссылаясь на наличие средств у организации в только для проведения периодических медицинских осмотров, но предложив им компенсировать эти затраты через два месяца в форме премиальной выплаты. Правомерно ли такое предложение администрации?**

а) да, поскольку затраты педагогических работников будут компенсированы;

б) нет, поскольку затраты педагогических работников будут компенсированы не сразу, а через два месяца;

в) нет, поскольку работодатель обязан организовывать за свой счет проведение не только периодических, но и предварительных медицинских осмотров;

г) да, поскольку прохождение предварительного медицинского осмотра является обязанностью работника и должно проводиться за его счет.

## **Вопрос 2 (ОК-4)**

**1. К общеобразовательным программам не относится:**

а) программа дошкольного образования;

б) программа начального общего образования;

в) программа дополнительного образования;

г) программа основного общего образования.

**2. Верны ли следующие суждения о системе общего образования в России?**

*Суждение А:* «Общее образование может быть получено как в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, так и вне этих организаций, в форме семейного образования».

*Суждение Б:* «На уровнях начального, основного и среднего общего образования образование может быть получено в форме самообразования».

а) верно только А;

б) верно только Б;

в) верны оба суждения;

г) неверны оба суждения.

**3. Под правовым статусом педагогического работника понимается:**

- а) совокупность прав педагогического работника, предусмотренных Федеральным законом «Об образовании в РФ»;
- б) совокупность прав и обязанностей педагогического работника, предусмотренных трудовым законодательством и Федеральным законом «Об образовании в РФ»;
- в) совокупность прав и свобод, трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;
- г) академические права и свободы педагогического работника в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ».

***4. Можно ли отправить на сельскохозяйственные работы, не предусмотренные образовательной программой, 16-летнего ученика общеобразовательной школы в случае, если орган управления образованием принял решение об участии в этих работах?***

- а) нет, ни при каких условиях;
- б) да, при условии согласия ученика;
- в) да, при условии согласия его родителей (законных представителей).
- г) да, при условии согласия ученика и его родителей (законных представителей).

***5. Администрация гимназии при наличии соответствующей вакансии мотивировала отказ в приеме на работу учителя начальных классов, имеющего среднее профессиональное образование по специальности «Преподавание в начальных классах» (или с квалификацией «Учитель начальной школы»), недостаточным уровнем его образования. Имела ли администрация гимназии право на отказ в приеме на работу с данной формулировкой?***

- а) да, прием на работу осуществляется по усмотрению самой администрации;
- б) да, если локальными актами гимназии будет установлен для работы в начальных классах гимназии образовательный ценз - высшее педагогическое образование;
- в) да, за исключением случаев, когда учитель с таким образованием направлен на работу службой занятости населения;
- г) нет.

### **Вопрос 3 (ПК 1.1, 1.2.)**

***1. Право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе через коллегиальные органы управления образовательной организацией, имеют:***

- а) педагогические работники;
- б) обучающиеся;
- в) родители (законные представители) обучающихся;
- г) все вышеперечисленные.

**2. Кто имеет преимущественное право на воспитание детей перед всеми другими лицами:**

- а) педагогические работники;
- б) родители (законные представители);
- в) образовательная организация;
- г) орган управления образованием.

**3. Какое из прав обучающихся относится к академическим:**

- а) право на переход с платного обучения на бесплатное обучение;
- б) право на обеспечение питанием;
- в) право на предоставление мер социальной поддержки при проезде на общественном транспорте;
- г) право на получение стипендий.

**4. При поступлении в образовательную организацию (муниципальное бюджетное образовательное учреждение) на программу начального общего образования на безвозмездной основе родителю (законному представителю) будущего ученика предложили заключить договор об образовании, отказавшись принимать ученика в случае отсутствия данного договора. Правомерно ли это предложение?**

- а) да, поскольку образовательная организация будет обеспечивать не только образовательные услуги, но и организацию питания обучающегося;
- б) да, поскольку договор об образовании является условием возникновения образовательных отношений по образовательным программам начального общего образования;
- в) нет, поскольку условием возникновения образовательных отношений в данном случае выступает распорядительный акт организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- г) нет, поскольку муниципальные образовательные учреждения не имеют права на оказание платных образовательных услуг.

**5. Родитель обратился с заявлением к руководителю образовательной организации общего образования, где было указано об отказе от прохождения ребенком противотуберкулезных мероприятий в форме внутрикожной аллергической пробы с туберкулином (проба Манту). Свое решение родитель мотивировал тем, что законодательство в сфере здравоохранения не может ограничивать и препятствовать получению общего образования. Вправе ли образовательная организация отказать в допуске ребенка в образовательную организацию?**

- а) да, поскольку отсутствия туберкулинодиагностики повышает риск раннего распространения туберкулеза и нарушает права граждан (в том числе посещающих данную образовательную организацию детей) на охрану здоровья и благоприятную среду обитания;
- б) нет, в случае наличия заключения врача-фтизиатра об отсутствии заболевания;
- в) нет, при зачислении ребенка в образовательную организацию с последующим выбором форм и методов образовательного процесса, исключая посещение

необследованным ребенком здорового детского коллектива;

г) все ответы верны.

## ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРАВО. ВАРИАНТ 2

### Вопрос 1 (ОК-01,02,04,05,06,09)

**1. Ребенком, согласно «Конвенции о правах ребенка» 1989 г., является лицо в возрасте до:**

а) 18 лет;

б) 16 лет;

в) 14 лет;

г) 12 лет.

**2. У образовательной организации возникает право на образовательную деятельность с момента:**

а) выдачи лицензии;

б) регистрации в качестве юридического лица;

в) государственной аккредитации;

г) уплаты налогов.

**3. Какие медицинские осмотры обязан проходить педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность?**

а) только предварительное обследование до начала работы;

б) предварительные и периодические осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

в) только периодические обследования;

г) по направлению администрации организации, осуществляющей образовательную деятельность.

**4. Администрация школы в текущем году предложила трудоустроенным педагогическим работникам производить оплату предварительного медицинского обследования педагогических работников за счет собственных средств, а не средств организации, ссылаясь на наличие средств у организации в только для проведения периодических медицинских осмотров, но предложив им компенсировать эти затраты через два месяца в форме премиальной выплаты. Правомерно ли такое предложение администрации?**

а) да, поскольку затраты педагогических работников будут компенсированы;

б) нет, поскольку затраты педагогических работников будут компенсированы не сразу, а через два месяца;

в) нет, поскольку работодатель обязан организовывать за свой счет проведение не только периодических, но и предварительных медицинских осмотров;

г) да, поскольку прохождение предварительного медицинского осмотра является обязанностью работника и должно проводиться за его счет.

**5. Учредитель муниципального образовательного учреждения потребовал отчисления ему части дохода, полученного образовательным учреждением от сдачи в аренду имущества, закрепленного за учреждением? Имеет ли учредитель на это право?**

- а) да, в соответствии с трехсторонним договором образовательного учреждения, арендатора и учредителя;
- б) нет;
- в) да, на условиях, выдвинутых учредителем на момент аренды;
- г) да, на условиях, определенных договором учредителя и образовательного учреждения.

## **Вопрос 2 (ПК 1.1, 1.2)**

**1. Верны ли следующие суждения о системе общего образования в России?**

*Суждение А:* «Возраст ребенка, с которого допускается получение дошкольного образования в образовательных организациях составляет 1,5 года».

*Суждение Б:* «Образовательные организации в ходе реализации образовательных программ дошкольного образования осуществляют присмотр и уход за ребенком, за что может взиматься плата с родителей (законных представителей)».

- а) верно только А;
- б) верно только Б;
- в) верны оба суждения;
- г) неверны оба суждения.

**2. Какая норма часов учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы устанавливается учителю организации, осуществляющей деятельность по основным общеобразовательным программам:**

- а) 36 часов;
- б) 18 часов;
- в) 30 часов;
- г) 24 часа.

**3. Что не относится к принципам государственной политики Российской Федерации в области образования?**

- а) автономия образовательных организаций;
- б) сочетание государственного и договорного регулирования отношений в сфере образования;
- в) светский характер образования;
- г) обязательность получения общего образования.

**4. Директор школы уволил учителя за появление последнего на работе в состоянии алкогольного опьянения. Законно ли он поступил?**

- а) да, безусловно;
- б) да, если это повторное появление учителя на работе в таком виде;
- в) да, если на это получено согласие профсоюза;
- г) нет.

**4. Администрация гимназии при наличии соответствующей вакансии мотивировала отказ в приеме на работу учителя начальных классов, имеющего среднее профессиональное образование по специальности «Преподавание в начальных классах» (или с квалификацией «Учитель начальной школы»), недостаточным уровнем его образования. Имела ли администрация гимназии право на отказ в приеме на работу с данной формулировкой?**

- а) да, прием на работу осуществляется по усмотрению самой администрации;
- б) да, если локальными актами гимназии будет установлен для работы в начальных классах гимназии образовательный ценз - высшее педагогическое образование;
- в) да, за исключением случаев, когда учитель с таким образованием направлен на работу службой занятости населения;
- г) нет.

**5. Можно ли отправить на сельскохозяйственные работы, не предусмотренные образовательной программой, 16-летнего ученика общеобразовательной школы в случае, если орган управления образованием принял решение об участии в этих работах?**

- а) нет, ни при каких условиях;
- б) да, при условии согласия ученика;
- в) да, при условии согласия его родителей (законных представителей).
- г) да, при условии согласия ученика и его родителей (законных представителей).

### **Вопрос 3 (ПК 1.1, 1.2)**

**1. Выберите правильное суждение:**

- а) обучающийся вправе самостоятельно выбрать форму получения образования и форму обучения основного общего образования;
- б) родители (иные законные представители) вправе выбрать форму получения образования обучающегося и форму обучения при получении им основного общего образования;
- в) образовательная организация определяет форму получения образования обучающегося и форму обучения при получении им основного общего образования;
- г) органы управления образованием определяют форму получения образования обучающегося и форму обучения при получении им основного общего образования.

**2. Формы получения образования и формы обучения до завершения получения несовершеннолетним ребенком основного общего образования выбирает(-ют):**

- А) обучающийся;
- Б) родители;
- В) родители с учетом мнения обучающегося;
- Г) образовательная организация.

**3. Кем утверждается устав образовательной организации:**

- а) учредителем образовательной организации;
- б) учредителем по согласованию с руководством образовательной организации;
- в) учредителем по согласованию с органом исполнительной власти субъекта федерации;
- г) учредителем по согласованию с местными органами самоуправления.

**4. Родитель обратился с заявлением к руководителю образовательной организации общего образования, где было указано об отказе от прохождения ребенком противотуберкулезных мероприятий в форме внутрикожной аллергической пробы с туберкулином (проба Манту). Свое решение родитель мотивировал тем, что законодательство в сфере здравоохранения не может ограничивать и препятствовать получению общего образования. Вправе ли образовательная организация отказать в допуске ребенка в образовательную организацию?**

- а) да, поскольку отсутствия туберкулинодиагностики повышает риск раннего распространения туберкулеза и нарушает права граждан (в том числе посещающих данную образовательную организацию детей) на охрану здоровья и благоприятную среду обитания;
- б) нет, в случае наличия заключения врача-фтизиатра об отсутствии заболевания;
- в) нет, при зачислении ребенка в образовательную организацию с последующим выбором форм и методов образовательного процесса, исключающих посещение необследованным ребенком здорового детского коллектива;
- г) все ответы верны.

**5. При поступлении в образовательную организацию (муниципальное бюджетное образовательное учреждение) на программу начального общего образования на безвозмездной основе родителю (законному представителю) будущего ученика предложили заключить договор об образовании, отказавшись принимать ученика в случае отсутствия данного договора. Правомерно ли это предложение?**

- а) да, поскольку образовательная организация будет обеспечивать не только образовательные услуги, но и организацию питания обучающегося;
- б) да, поскольку договор об образовании является условием возникновения образовательных отношений по образовательным программам начального общего образования;
- в) нет, поскольку условием возникновения образовательных отношений в данном случае выступает распорядительный акт организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- г) нет, поскольку муниципальные образовательные учреждения не имеют права на оказание платных образовательных услуг.

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРАВО.  
ВАРИАНТ 3**

**Вопрос 1 (ОК-01,02,04,05,06,09)**

**1. Как называется основной в России закон, регулирующий сферу образования:**

- а) «Об образовании»;
- б) «Об образовании в Российской Федерации»;
- в) «О высшем и послевузовском профессиональном образовании»;
- г) «Об образовании и науке в Российской Федерации».

**2. Права обучающихся – это:**

- а) мера возможного поведения обучающегося, закрепленная законодательством об образовании;
- б) мера должного поведения обучающегося, закрепленная законодательством об образовании;
- в) мера ответственности, которую претерпевает обучающийся в случае совершения дисциплинарного проступка;
- г) совокупность стандартов, гарантированных законодательством об образовании.

**3. Право образовательной организации на выдачу выпускникам документа об образовании государственного образца возникает с момента:**

- а) государственной аттестации;
- б) лицензирования;
- в) государственной регистрации;
- г) государственной аккредитации.

**4. Учредитель в лице органа местного самоуправления приостановили разрешенную законом предпринимательскую деятельность образовательного учреждения. Имели ли они на это право?**

- а) нет;
- б) да, это производится по усмотрению учредителя без объяснения причин;
- в) да, если эта деятельность идет в ущерб уставной деятельности образовательного учреждения;
- г) да, если прибыль от этой деятельности не образуется или не поступает на образовательные цели.

**5. Администрация школы в текущем году предложила трудоустроенным педагогическим работникам производить оплату предварительного медицинского обследования педагогических работников за счет собственных средств, а не средств организации, ссылаясь на наличие средств у организации в только для проведения периодических медицинских осмотров, но предложив им компенсировать эти затраты через два месяца в форме премиальной выплаты. Правомерно ли такое предложение администрации?**

- а) да, поскольку затраты педагогических работников будут компенсированы;
- б) нет, поскольку затраты педагогических работников будут компенсированы не сразу, а через два месяца;
- в) нет, поскольку работодатель обязан организовывать за свой счет проведение не только периодических, но и предварительных медицинских осмотров;
- г) да, поскольку прохождение предварительного медицинского осмотра является

обязанностью работника и должно проводиться за его счет.

## **Вопрос 2 (ПК 1.1, 1.2)**

***1. К числу обязательных коллегиальных органов управления образовательной организацией относится:***

- а) наблюдательный совет;
- б) педагогический совет;
- в) управляющий совет;
- г) попечительский совет.

***2. Дополнительное образование в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» предполагает ...***

- а) всестороннее удовлетворение образовательных потребностей человека и не сопровождается повышением уровня образования;
- б) реализацию содержания соответствующих дополнительных образовательных программ в системе детско-юношеских спортивных школ;
- в) обучение детей в домах творчества, детских музыкальных, художественных школах, детско-юношеских спортивных школ;
- г) углубленное освоение образовательных программ и сопровождается повышением уровня образования.

***3. Вставьте пропущенное слово: обязательным коллегиальным органом управления образовательной организацией высшего образования является ... совет:***

- а) ученый
- б) педагогический
- в) попечительский
- г) ректорский.

***4. Можно ли отправить на сельскохозяйственные работы, не предусмотренные образовательной программой, 16-летнего ученика общеобразовательной школы в случае, если орган управления образованием принял решение об участии в этих работах?***

- а) нет, ни при каких условиях;
- б) да, при условии согласия ученика;
- в) да, при условии согласия его родителей (законных представителей).
- г) да, при условии согласия ученика и его родителей (законных представителей).

***5. Администрация гимназии при наличии соответствующей вакансии мотивировала отказ в приеме на работу учителя начальных классов, имеющего среднее профессиональное образование по специальности «Преподавание в начальных классах» (или с квалификацией «Учитель начальной школы»), недостаточным уровнем его образования. Имела ли администрация гимназии право на отказ в приеме на работу с данной формулировкой?***

- а) да, прием на работу осуществляется по усмотрению самой администрации;
- б) да, если локальными актами гимназии будет установлен для работы в начальных классах гимназии образовательный ценз - высшее педагогическое образование;
- в) да, за исключением случаев, когда учитель с таким образованием направлен на работу службой занятости населения;
- г) нет.

### **Вопрос 3 (ПК 1.1, 1.2)**

#### ***1. Участниками образовательных отношений являются:***

- а) обучающиеся;
- б) педагогические работники образовательных организаций;
- в) родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся;
- г) все вышеперечисленные.

#### ***2. Язык (языки), на котором ведутся обучение и воспитание в организации, осуществляющей образовательную деятельность определяе(ю)тся:***

- а) учредителем (учредителями) этой организации;
- б) самой организацией;
- в) уставом муниципального образования (городского округа, муниципального района), на территории которого находится данная организация;
- г) обучающимися.

#### ***3. В случае возникновения конфликта между педагогическим работником и обучающимся или законным представителем обучающегося по вопросам осуществления образовательного процесса педагог имеет право обратиться для разрешения конфликта в:***

- а) комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданную в организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- б) комиссию по трудовым спорам организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- в) муниципальный орган управления образованием;
- г) совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

#### ***4. При поступлении в образовательную организацию (муниципальное бюджетное образовательное учреждение) на программу начального общего образования на безвозмездной основе родителю (законному представителю) будущего ученика предложили заключить договор об образовании, отказавшись принимать ученика в случае отсутствия данного договора. Правомерно ли это предложение?***

- а) да, поскольку образовательная организация будет обеспечивать не только образовательные услуги, но и организацию питания обучающегося;
- б) да, поскольку договор об образовании является условием возникновения образовательных отношений по образовательным программам начального общего

образования;

в) нет, поскольку условием возникновения образовательных отношений в данном случае выступает распорядительный акт организации, осуществляющей образовательную деятельность;

г) нет, поскольку муниципальные образовательные учреждения не имеют права на оказание платных образовательных услуг.

**5. Администрация образовательной организации по собственному решению назначила дисциплинарное расследование нарушения педагогическим работником норм профессиональной этики. Находится ли этот вопрос в ее полномочиях?**

а) да, расследование проводится по собственному решению администрации;

б) нет, расследование проводится по решению совета или другого органа самоуправления образовательного учреждения;

в) нет, расследование проводится по результатам многократных устных жалоб со стороны родителей, учащихся, работников образовательного учреждения;

г) нет, расследование проводится по поступившей жалобе, поданной в письменном виде.

## **ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРАВО.**

### **ВАРИАНТ 4**

#### **Вопрос 1 (ОК-01,02,04,05,06,09)**

**1. «Эффективный контракт» – это:**

а) трудовой договор, предусматривающий повышенные обязательства педагогического работника;

б) трудовой договор, предусматривающий оплату труда педагогического работника в размере средней заработной платы по экономике региона;

в) трудовой договор с педагогическим работником, в котором установлены условия о выплате оклада (ставки) заработной платы в зависимости от учебной нагрузки педагогического работника;

г) трудовой договор с педагогическим работником, в котором конкретно указаны должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели для назначения стимулирующих выплат и меры социальной поддержки.

**2. Метод правового регулирования образовательного права, основанный на принципах власти и подчинения, предусматривающий неодинаковый объем прав у участников правоотношений, метод властных предписаний:**

а) диспозитивный метод;

б) императивный метод;

в) метод поощрения;

г) метод рекомендаций.

**3. Гарантии и компенсации педагогическим работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при соблюдении следующих условий:**

а) при получении образования соответствующего уровня впервые;

- б) при получении образования в соответствии с занимаемой должностью;
- в) при согласии руководителя образовательного учреждения;
- г) если это регламентируется положениями коллективного договора образовательного учреждения.

**4. Преподаватель колледжа при отсутствии педагогической нагрузки не выходит на работу (например, 29, 30 декабря, когда у студентов уже каникулы). Администрация колледжа требует его присутствия на рабочем месте. Правомерно ли это требование администрации?**

а) да, правомерно, поскольку периоды каникулярного времени, не совпадающие с отпуском преподавателей, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством РФ;

б) да, правомерно, поскольку колледж в эти дни ведет воспитательную деятельность, к которой данный преподаватель может быть привлечен во внеплановом порядке;

в) нет, неправомерно, поскольку преподаватель не имеет в данные дни занятий в пределах нормируемой части его педагогической работы (установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы));

г) нет, неправомерно, поскольку ввиду отсутствия учебных занятий преподаватель свободен вести свою педагогическую работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, самостоятельно, в том числе через подготовку к осуществлению образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) и так далее, и вне образовательной организации.

**5. Проверяющий из муниципального органа управления образованием сделал замечание учителю по поводу применяемой им методики (технологии) обучения. Имел ли он на это право?**

а) да, как представитель вышестоящих органов;

б) да, если проверка осуществляется методистом;

в) да, если применяются методики, рекомендованные этим органом;

г) нет.

## **Вопрос 2 (ПК 1.1, 1.2)**

**7. Срок действия свидетельства о государственной аккредитации для организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, составляет:**

а) 6 лет;

б) 5 лет;

в) 12 лет;

г) 10 лет.

**2. Основное общее образование направлено на:**

а) формирование личности обучающегося, развитие его индивидуальных способностей, положительной мотивации и умений в учебной деятельности

(овладение чтением, письмом, счетом, основными навыками учебной деятельности, элементами теоретического мышления, простейшими навыками самоконтроля, культурой поведения и речи, основами личной гигиены и здорового образа жизни);

б) дальнейшее становление и формирование личности обучающегося, развитие интереса к познанию и творческих способностей обучающегося, формирование навыков самостоятельной учебной деятельности на основе индивидуализации и профессиональной ориентации содержания среднего общего образования, подготовку обучающегося к жизни в обществе, самостоятельному жизненному выбору, продолжению образования и началу профессиональной деятельности;

в) становление и формирование личности обучающегося (формирование нравственных убеждений, эстетического вкуса и здорового образа жизни, высокой культуры межличностного и межэтнического общения, овладение основами наук, государственным языком Российской Федерации, навыками умственного и физического труда, развитие склонностей, интересов, способности к социальному самоопределению);

г) формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста.

### **3. *Формы получения образования и формы обучения:***

а) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, – очная, очно-заочная и заочная формы;

б) вне организаций, осуществляющих образовательную деятельность, – в форме семейного образования и самообразования с правом последующего прохождения промежуточной и государственной (итоговой) аттестации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

в) смешанные – сочетание различных форм получения образования и обучения;

г) все ответы верны.

### **4. *Можно ли отправить на сельскохозяйственные работы, не предусмотренные образовательной программой, 16-летнего ученика общеобразовательной школы в случае, если орган управления образованием принял решение об участии в этих работах?***

а) нет, ни при каких условиях;

б) да, при условии согласия ученика;

в) да, при условии согласия его родителей (законных представителей).

г) да, при условии согласия ученика и его родителей (законных представителей).

### **5. *Администрация гимназии при наличии соответствующей вакансии мотивировала отказ в приеме на работу учителя начальных классов, имеющего среднее профессиональное образование по специальности «Преподавание в начальных классах» (или с квалификацией «Учитель начальной школы»), недостаточным уровнем его образования. Имела ли***

**администрация гимназии право на отказ в приеме на работу с данной формулировкой?**

- а) да, прием на работу осуществляется по усмотрению самой администрации;
- б) да, если локальными актами гимназии будет установлен для работы в начальных классах гимназии образовательный ценз - высшее педагогическое образование;
- в) да, за исключением случаев, когда учитель с таким образованием направлен на работу службой занятости населения;
- г) нет.

### **Вопрос 3 (ПК 1.1, 1.2)**

**1. Управление образовательной организацией должно осуществляться на основе сочетания принципов:**

- а) демократизма и гласности;
- б) централизма и делегирования;
- в) единоначалия и коллегиальности;
- г) справедливости и равенства.

**2. Признание уровня деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, соответствующим критериям и требованиям российских, иностранных и международных организаций – это:**

- а) профессионально-общественная аккредитация;
- б) общественная аккредитация;
- в) государственная аккредитация;
- г) лицензирование.

**3. Режим рабочего времени всех работников образовательного учреждения в каникулярный период устанавливается:**

- а) решением муниципального органа управления образованием;
- б) локальными актами учреждения;
- в) решением педагогического совета образовательного учреждения;
- г) решением общественных органов управления образовательным учреждением.

**4. При поступлении в образовательную организацию (муниципальное бюджетное образовательное учреждение) на программу начального общего образования на безвозмездной основе родителю (законному представителю) будущего ученика предложили заключить договор об образовании, отказавшись принимать ученика в случае отсутствия данного договора. Правомерно ли это предложение?**

- а) да, поскольку образовательная организация будет обеспечивать не только образовательные услуги, но и организацию питания обучающегося;
- б) да, поскольку договор об образовании является условием возникновения образовательных отношений по образовательным программам начального общего образования;
- в) нет, поскольку условием возникновения образовательных отношений в данном

случае выступает распорядительный акт организации, осуществляющей образовательную деятельность;

г) нет, поскольку муниципальные образовательные учреждения не имеют права на оказание платных образовательных услуг.

*5. Родитель обратился с заявлением к руководителю образовательной организации общего образования, где было указано об отказе от прохождения ребенком противотуберкулезных мероприятий в форме внутрикожной аллергической пробы с туберкулином (проба Манту). Свое решение родитель мотивировал тем, что законодательство в сфере здравоохранения не может ограничивать и препятствовать получению общего образования. Вправе ли образовательная организация отказать в допуске ребенка в образовательную организацию?*

а) да, поскольку отсутствия туберкулинодиагностики повышает риск раннего распространения туберкулеза и нарушает права граждан (в том числе посещающих данную образовательную организацию детей) на охрану здоровья и благоприятную среду обитания;

б) нет, в случае наличия заключения врача-фтизиатра об отсутствии заболевания;

в) нет, при зачислении ребенка в образовательную организацию с последующим выбором форм и методов образовательного процесса, исключающих посещение необследованным ребенком здорового детского коллектива;

г) все ответы верны.

## Законодательство в сфере образования

### 1. Законодательство в сфере образования.

1) Профессиональный стандарт – это...

- документ, раскрывающий с позиций объединений работодателей (и/или профессиональных сообществ) содержание профессиональной деятельности в рамках определенного вида экономической деятельности, а также требования к квалификации работников.
- нормативный документ, определяющий совокупность требований к результатам освоения основной образовательной программы, ее структуре и условиям реализации.
- документ, определяющий результаты обучения, критерии, способы и формы их оценки, а также содержание обучения и требования к условиям реализации профессионального модуля.

2) В каком документе находит отражение характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности?

- В рабочей программе.
- В рабочем учебном плане
- **В профессиональном стандарте.**

3) Кто является участниками образовательных отношений?

- Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся и педагогические работники, их представители.

- Обучающиеся и педагогические работники, их представители, а также организации, осуществляющие образовательную деятельность.
- **Обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.**

4) Как называется деятельность по оценке соответствия образовательной деятельности и подготовки обучающихся в образовательной организации требованиям ФГОС?

- **Государственный контроль качества образования.**
- Государственный надзор в сфере образования.
- Выездные проверки, включающие тестирование обучающихся.

5) В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» имеют ли право обучающиеся и их родители знакомиться с Уставом образовательной организации?

- **Да, имеют.**
- Нет, не имеют.
- Нет, информацию должен представить социальный педагог.

6) Что является основной целью применения образовательной организацией электронного обучения, дистанционных образовательных технологий?

- Обеспечение открытости образовательного процесса.
- Обеспечение взаимодействия педагогического работника с обучающимися.
- **Обеспечение доступности образования, повышение его качества.**

7) Учебный план – это.....

- Учебно-программная документация, включающая в себя базисный учебный план, рабочие программы учебных курсов, профессиональных модулей.
- Совокупность учебно-программной документации, включающая в себя календарный учебный график, рабочие программы учебных дисциплин (модулей), программы практик и производственного обучения, методические материалы, обеспечивающие качество подготовки выпускников.
- **Документ, который определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности и, если иное не установлено Федеральным законом, формы промежуточной аттестации обучающихся.**

8) Обеспечение равного доступа к образованию для всех обучающихся с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей – это...

- Инклюзивное образование.
- Начальное общее образование.
- Основное общее образование.
- **Дополнительное образование детей и взрослых.**

9) Какая аттестация педагогических работников утверждена в 2010 году как обязательная?

- В целях установления первой квалификационной категории.
- **На соответствие занимаемой должности.**
- В целях установления второй квалификационной категории.
- В целях установления высшей квалификационной категории.

10) Среди понятий «образование», «содержание образования», «учебный план», «образовательная область» наиболее масштабным является понятие

- **«образование»;**
- «содержание образования»;
- «учебный план»;
- «образовательная область».

## 2.2.2 Задания для самостоятельной работы

### Раздел 1 Образовательное право

#### ***Тема 1. Образовательное право, как комплексная отрасль права.***

Предмет и метод образовательного права.

Функции и задачи образовательного права.

Источники образовательного права.

Образовательные учреждения.

Специфика образовательных отношений.

Типы и виды образовательных учреждений.

Автономия образовательных учреждений

Написание эссе на тему «Право на образование. Сравнительный анализ нормативно – правовых актов международного уровня и российского законодательства»

#### ***Тема 2 Государственная политика в области образования***

Конституция РФ как основа правового регулирования сферы образования.

Права и обязанности граждан РФ.

Принципы государственной политики в области образования.

Правовое регулирование отношений в области образования

Общая характеристика законодательства об образовании.

Нормативно-правовые акты РФ в сфере образования.

Нормативно-правовое обеспечение школьного образования

Государственные гарантии реализации права на образование в Российской Федерации.

Аккредитация и лицензирование

Формы получения образования и формы обучения.

Система образования РФ.

Федеральные государственные образовательные стандарты и федеральные государственные требования.

Образовательные стандарты

Образовательные программы.

#### ***Написание рефератов на темы:***

1. Общие требования к реализации образовательных программ. Формы реализации образовательных программ.

2. Особенности реализации некоторых видов образовательных программ и

получение образования отдельными категориями обучающихся

## ***Раздел 2 Педагогические правоотношения***

### ***Тема 1 Участники образовательных правоотношений.***

Лица, осуществляющие образовательную деятельность.

Основания возникновения и прекращения образовательных правоотношений.

Образовательные организации: типы, управление, устав, структура.

Компетенции, права и обязанности образовательных организаций

Индивидуальные предприниматели, осуществляющие образовательную деятельность.

Обучающиеся и их родителя (законные представители) как участники образовательных правоотношений.

Правовой статус педагогических работников.

Аттестация педагогических работников.

Особенности регулирования труда педагогических работников.

Социальная защита работников образовательных учреждений.

Система оплаты труда

Обсуждение в малых группах по темам:

### ***Написание эссе по темам:***

1. Анализ содержания статьи 4 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации».

2. Ответственность педагогических работников. Судебный порядок разрешения споров

### ***Тема 2 Правовая охрана детства в РФ***

Изучение основных положений Конвенции о правах ребенка

Проведение сравнительного анализа международных нормативных актов и законодательства РФ как инструмента защиты прав ребенка.

Обсуждение характеристики основных нормативно – правовых актов, направленных на защиту детей.

**Эссе на тему «Семейный кодекс РФ о защите прав детей»**

#### **2.2.3 Типовые задания**

**Задача 1.** В сентябре сего года была произведена индексация оплаты труда работников народного хозяйства. Работники одного из металлургических заводов посчитали, что эта мера не отражает уровень инфляции, сложившейся к данному времени. Они обратились к администрации с просьбой увеличить размер индексации оплаты труда. Администрация отказала в удовлетворении этой просьбы работников, ссылаясь на то, что индексация производится по закону Российской Федерации.

Кто и каким образом может решить вопрос о повышении размера индексации?

**Задача 2.** Слесарь машиностроительного завода Зарубин был уволен с работы по сокращению штата. Производя с ним окончательный расчет, администрация удержала из его заработной платы за неотработанные дни отпуска,

который он использовал до увольнения. Считая это удержание неправильным, Зарубин обратился в КТС с просьбой обязать администрацию завода выплатить ему заработную плату полностью.

Подлежит ли просьба Зарубина удовлетворению?

**Задача 3.** К моменту окончания смены токарь Смирнов не успел подготовить рабочее место для сдачи его своему сменщику Жилину. Поскольку время работы Смирнова закончилось, он, ссылаясь на неотложные дела, поспешил уйти. Вследствие того что рабочее место не было подготовлено, Жилин отказался приступить к работе. На основании докладной записки бригадира смены приказом руководителя организации Смирнову и Жилину был объявлен выговор.

Правомерно ли привлечение к дисциплинарной ответственности Смирнова и Жилина?

**Задача 4.** В связи с получением путевки в санаторий Семенову был предоставлен ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней. По окончании отпуска Семенов не явился на работу. Он прислал телеграмму с просьбой продлить ему отпуск на 10 календарных дней без сохранения заработной платы, в связи с тем, что ему представилась возможность продлить лечение. Ответа на телеграмму Семенов не получил. После выхода на работу по требованию работодателя он написал объяснительную записку, в которой изложил все указанные выше обстоятельства. За самовольное продление отпуска на 10 календарных дней Семенову был объявлен выговор. Возник трудовой спор.

Как должен быть разрешен этот спор?

**Задача 5.** Заместитель генерального директора ООО «Азимут» Соловьев в период с 10 декабря 2002 г. по 12 мая 2003 г. выполнял обязанности генерального директора без каких-либо доплат. В то же время разница между его заработной платой за этот период и заработной платой генерального директора составила 30 тыс. руб. После увольнения Соловьев обратился в суд с иском к ООО «Азимут» о взыскании указанной суммы и компенсации морального вреда в размере 10 тыс. руб.

Решите дело по существу. Каков порядок возмещения морального вреда, причиненного работнику?

**Задача 6.** Доцент биологического факультета Стороженко при проведении занятий со студентами по неосторожности разбил сосуд с наглядным пособием. Ректор университета, ознакомившись с докладной запиской декана факультета, принял решение не привлекать Стороженко к материальной ответственности, поскольку пособие было старым (середина 19 в.), его балансовая стоимость с учетом амортизации составляет 7 руб., а на факультете имеется еще достаточное количество подобных пособий.

Имеет ли право работодатель в приведенной ситуации освободить работника от материальной ответственности?

**Задача 7.** Коллективом мастерской по ремонту бытовой техники был

заключен договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности. Утром после выходного дня обнаружилось, что полка, на которой лежала техника заказчиков, упала и корпуса печей СВЧ, кухонных комбайнов, утюгов и т.п. восстановлению не подлежат. Общая сумма ущерба, возникшего вследствие необходимости приобретения запасных частей, составила 55 тыс. руб.

Было составлено соглашение, по которому сумма ущерба распределяется между одиннадцатью работниками в равных частях. Однако трое работников отказались подписывать данное соглашение: при этом двое не признали своей вины в причинении ущерба, а третий заявил, что ему еще нет 18 лет, его заработная плата составляет всего 3 тыс. руб. и он не может целых два месяца жить без денег.

Как поступить работодателю в случае отказа кого-либо из членов коллектива от участия в возмещении ущерба? Как взыскать ущерб в приведенной ситуации?

**Задача 8.** Из организации были уволены трое членов КТС. На заседании помимо уволенных не смогли присутствовать еще двое из двенадцати членов КТС. В результате в рассмотрении трудового спора участвовали четверо представителей от работодателя, в том числе председатель комиссии, и трое – от работников.

При принятии решения по трудовому спору возникли разногласия. В результате было принято решение, предложенное председателем, поскольку за него проголосовали все присутствовавшие на заседании представители работодателя.

Законно ли решение КТС при таком кворуме и таком распределении голосов? Как следует поступить представителям работников, не согласным с принятым решением?

**Задача 9.** Совет трудового коллектива (СТК) ОАО «Арсенал», на который общим собранием работников ОАО был возложен контроль за исполнением коллективного договора, обнаружил, что ряд его положений не соблюдается работодателем. СТК потребовал от работодателя объяснений причин нарушений коллективного договора. Генеральный директор ОАО «Арсенал» подобные объяснения дать отказался.

СТК ОАО «Арсенал» обратился в Областной Совет Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) с просьбой заявить требование о расторжении контракта с генеральным директором ОАО. Областной Совет ФНПР подобное требование заявил, но оно удовлетворено не было.

Вправе ли в этой ситуации работники ОАО «Арсенал» возбуждать коллективный трудовой спор? Может ли быть предметом коллективного трудового спора требование отставки генерального директора.

**Задача 10.** В ходе проведения забастовки, объявленной в поддержку требований работников в соответствии с законодательством об урегулировании коллективных трудовых споров, представитель работодателя и забастовочный комитет пришли к соглашению о разрешении спора. Забастовка по решению забастовочного комитета была прекращена. Однако работодатель уклонился от исполнения заключенного соглашения, в связи с чем забастовочный комитет принял решение о возобновлении забастовки. Соответствующее извещение было

направлено работодателю за три дня до возобновления забастовки. Работодатель обратился в суд с требованием признания забастовки незаконной.

Какова правовая природа соглашения об урегулировании коллективного трудового спора?

Какие действия вправе предпринять работники при неисполнении работодателем указанного соглашения? Сформулируйте решение суда.

## **2.3 Типовые контрольные задания, используемые для промежуточной аттестации по дисциплине**

### **2.3.1 Примерный перечень вопросов к дифференцированному зачету по дисциплине**

1. Признаки нормы права. Отличие норм права от других видов социальных норм.
2. Юридическая сила нормативно-правового акта.
3. Толкование правовых норм: официальное и неофициальное; буквальное, ограничительное, расширительное.
4. Понятие правоотношения.
5. Структура правоотношения: субъект, объект, содержание правоотношения.
6. Субъективные юридические права и юридические обязанности.
7. Проступок и преступление.
8. Юридическая ответственность.
9. Конституция РФ 1993 г.: структура, общая характеристика.
10. Правовой статус личности в РФ.
11. Государственная политика в области образования.
12. Законодательство РФ в области образования, задачи законодательства РФ в области образования.
13. Государственные гарантии прав граждан РФ в области образования, язык обучения.
14. Структура системы образования.
15. Конвенция о правах ребенка и её основные положения.
16. Законодательство РФ как инструмент защиты прав ребенка.
17. Специфика образовательных отношений. Система государственного контроля в сфере образования. Лицензирование, аттестация, аккредитация.
18. Образовательная система РФ: понятие и структура.
19. Право на образование в системе прав человека.
20. Уровни образования в РФ: понятие, общая характеристика.
21. ФГОСы: понятие, структура, содержание.
22. Образовательные программы в РФ: понятие, формы освоения, основные принципы реализации.
23. Система органов управления образованием в РФ.
24. Образовательные организации: понятие, виды.
25. Управление образовательным учреждением (организацией): органы управления и их компетенция.
26. Ответственность образовательного учреждения (организации).

27. Платная деятельность образовательных учреждений (организаций). Документы об образовании (понятие, виды, форма). Признание и установление эквивалентности документов иностранных государств об образовании.

28. Обучающиеся образовательных учреждений, (организаций). Основные права и обязанности, ответственность обучающихся образовательных учреждений (организаций).

29. Социальная защита обучающихся образовательных учреждений (организаций): понятие, государственные гарантии социальной защиты обучающихся образовательных учреждений (организаций).

30. Итоговая государственная аттестация.

31. Педагогические работники образовательных учреждений (организаций): понятие, основные права и обязанности.

32. Социальная защита педагогических работников образовательных учреждений (организаций).

33. Основания возникновения трудовых отношений с педагогическими работниками образовательных учреждений (организаций).

34. Оплата труда педагогических работников образовательных учреждений (организаций).

35. Особенности регулирования трудовых отношений с педагогическими работниками в части рабочего и внерабочего времени.

36. Прекращение трудового договора с педагогическими работниками.

37. Порядок аттестации педагогических работников.

### **2.3.2 Примерное задание на дифференцированный зачет по дисциплине**

#### **Вариант 1**

**1. Кем и где разрабатывается и принимается Коллективный договор:**

- a) на референдуме.
- b) на сессии Государственной Думы.
- c) на собрании руководителей предприятия, фирмы, организации.
- d) на общем собрании трудового коллектива.

**2. Испытания при приеме на работу не применимо к:**

- a) лицам пенсионного возраста
- b) военнообязанным
- c) инвалидам
- d) работникам до 18 лет.

**3. Действие коллективного договора предприятия распространяется на:**

- a) только на администрацию.
- b) на всех субъектов (членов) предприятия, кроме руководителей этого предприятия.
- c) только на временных рабочих.
- d) на всех членов предприятия.

**4. Виды трудового договора по срокам действия:**

- a) срочный, бессрочный, на время сезонной работы.

- b) срочный, бессрочный, краткосрочный.
- c) краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.
- d) краткосрочный, сезонный, долгосрочный.

**5. При приеме на работу не требуется документ:**

- a) паспорт
- b) свидетельство о рождении
- c) трудовая книжка
- d) диплом

**6. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:**

- a) 20 дней.
- b) Две недели.
- c) В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца.
- d) 3 месяца.

**7. Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:**

- a) Лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо
- b) Лицо прописано в другой области страны
- c) Ни в коем случае
- d) Предусмотренных законодательством

**8. Трудовой договор может прекратиться по инициативе:**

- a) собственника, работника, профсоюза
- b) собственника, работника, сотрудников милиции.
- c) работника, членов его семьи.
- d) профсоюзного органа, начальника отдела кадров

**9. Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможен при:**

- a) согласия работника
- b) необходимости рабочего процесса.
- c) требования руководства
- d) строго по решению трудового коллектива.

**10. Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:**

- a) с 14 лет
- b) с 20 лет
- c) с 16 лет
- d) с 18 лет

**11. При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:**

- a) 7 часов
- b) 8 часов

- c) 6 часов
- d) 5 часов

**12. Начало и окончание рабочего дня предусматривается:**

- a) в законе о коллективных договорах
- b) правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности
- c) уставе предприятия
- d) постановлении Правительства

**13. Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника.**

- a) Трудовой договор
- b) Трудовая книжка
- c) Приказ о приеме на работу
- d) Все выше указанные варианты

**14. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив работодателя в письменной форме за:**

- a) неделю
- b) 2 недели
- c) месяц

**15. К дисциплинарному взысканию работника относится:**

- a) благодарность
- b) выговор
- c) штраф
- d) предупреждение

**16. Продолжительность рабочей недели для работников в возрасте от 16 лет до 18 лет:**

- a) не более 24 часов
- b) 40 часов
- c) не более 35 часов

**17. Для вступления в трудовые отношения в период каникул для выполнения легкого труда необходимо достижение возраста:**

- a) 14 лет
- b) 15 лет
- c) 16 лет
- d) г) 17 лет

**18. Срочный трудовой договор может быть заключен на срок не более:**

- a) 3 лет
- b) 5 лет
- c) 7 лет
- d) 8 лет

**19. Основной(ые) источник(и) трудового права:**

- a) Конституция РФ
- b) Закон об охране труда
- c) Трудовой кодекс
- d) Трудовой кодекс и Конституция РФ

**20. К обязательственным условиям трудового договора относятся:**

- a) условия об испытательном сроке
- b) условия об обязательной отработке определённого срока после обучения за счёт работодателя
- c) условия оплаты труда.

**21. В трудовую книжку не вносятся сведения:**

- a) о выполняемой работе
- b) о семейном положении
- c) о награждениях
- d) о разрядах и квалификации

**22. Не требуется согласия работника при:**

- a) перемещении его на другую работу в той же организации
- b) переводе его на постоянную работу в другую организацию
- c) переводе его на постоянную работу в другую местность вместе с организацией.

**23. К обязательным условиям трудового договора относится:**

- a) дата начала и срок выполнения работы.
- b) условие о неразглашении работником служебной тайны.
- c) условие об отработке работником установленного договором срока после окончания обучения за счет средств работодателя.
- d) условие об установлении для работника испытательного срока при приеме на работу.

**Вариант 2**

**1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников в учреждении не может превышать:**

- a) 36 часов в неделю;
- b) 40 часов в неделю;
- c) 48 часов в неделю;
- d) 50 часов в неделю.

**2. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно:**

- a) за 2 дня;
- b) за 2 недели;
- c) за 1 месяц;
- d) за 3 месяца.

**3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее:**

- a) 28 календарных дней;
- b) 30 рабочих дней;
- c) 42 календарных дня;
- d) 48 рабочих дней

**4. За нарушения трудовой дисциплины работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:**

- a) предупреждение, лишение премии, исправительные работы, выговор;
- b) замечание, выговор, увольнение;
- c) предупреждение, замечание, отстранение от работы;
- d) замечание, предупреждение, штраф, выговор.

**5. Прием на работу оформляется:**

- a) в устной форме;
- b) в устной или письменной - по соглашению сторон;
- c) в письменной форме;
- d) правильный ответ отсутствует

**6. Трудовой договор заключается:**

- a) в письменной форме;
- b) в устной или письменной форме;
- c) по соглашению работника и работодателя в устной или письменной форме;
- d) как решит профком.

**7. При увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от учреждения, производится:**

- a) через неделю после увольнения;
- b) в день увольнения;
- c) когда будут деньги в кассе;
- d) по усмотрению работодателя.

**8. Срок испытания при приеме на работу не может превышать:**

- a) 1 недели;
- b) 2-х недель;
- c) 2-х месяцев;
- d) 3-х месяцев.

**9. Трудовое право регулирует следующие вопросы:**

- a) брака и семьи;
- b) в области исполнительной власти;
- c) связанные с совершением преступлений и установлением уголовной ответственности;
- d) в области отношений работника и работодателя по поводу использования

способности работника к труду.

**10. Заработная плата должна выплачиваться:**

- a) один раз в месяц;
- b) не реже чем каждые полмесяца;
- c) не реже чем один раз в неделю;
- d) верный ответ отсутствует

**11. Прием работника на работу оформляется:**

- a) постановлением;
- b) указом;
- c) инструкцией;
- d) приказом

**12. При увольнении работника работодатель обязан выдать ему трудовую книжку:**

- a) в день увольнения;
- b) через неделю после увольнения;
- c) через месяц после увольнения;
- d) по усмотрению работодателя.

**13. К работе в ночное время не допускаются:**

- a) только беременные женщины
- b) только несовершеннолетние;
- c) беременные женщины и несовершеннолетние;
- d) верный ответ отсутствует

**14. Общим выходным днем в РФ является:**

- a) среда;
- b) суббота;
- c) воскресенье;
- d) понедельник день тяжелый

**15. Отзыв работника из отпуска возможен:**

- a) только с согласия работника;
- b) без согласия работника;
- c) без согласия работника, но с согласия профкома;
- d) верный ответ отсутствует

**16. Действия, регулируемые трудовым правом:**

- a) выплата заработной платы;
- b) купля-продажа товаров;
- c) заключение брачного договора;
- d) расторжение брака.

**17. Необоснованный отказ в приеме на работу:**

- a) запрещается;
- b) разрешается;
- c) разрешается в исключительных случаях;
- d) верный ответ отсутствует

**18. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является:**

- a) трудовая книжка;
- b) паспорт;
- c) диплом;
- d) сертификат специалиста

**19. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику:**

- a) ежегодно;
- b) один раз в 1,5 года;
- c) один раз 2 года;
- d) в сроки, определяемые работодателем.

**20. Не допускается замена отпуска денежной компенсацией:**

- a) всем работникам;
- b) только беременным женщинам;
- c) только несовершеннолетним работникам;
- d) беременным женщинам, несовершеннолетним работникам, а также работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**21. Условия трудового договора могут быть изменены:**

- a) по инициативе работодателя
- b) только по соглашению работника и работодателя;
- c) по инициативе профсоюзной организации;
- d) по инициативе местной администрации

**22. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организаций, увольняемому работнику выплачивается:**

- a) выходное пособие;
- b) премия;
- c) аванс;
- d) отпускные

**23. Основной источник трудового права:**

- a) Кодекс РФ об административных правонарушениях;
- b) Гражданский кодекс РФ;
- c) Семейный кодекс РФ;
- d) Трудовой кодекс РФ

**24. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника:**

- a) устное объяснение проступка работника;
- b) письменное объяснение проступка работника;
- c) свидетелей, подтверждающих невиновность работника;
- d) верный ответ отсутствует

**25. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено:**

- a) только одно взыскание;
- b) два взыскания;
- c) несколько взысканий;
- d) верный ответ отсутствует

**26. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать:**

- a) двух месяцев в рабочем году;
- b) трех недель в течение календарного года;
- c) одного месяца;
- d) одного месяца в течение календарного года.

**27. Трудовые книжки ведутся на всех работников, работающих в учреждении:**

- a) свыше 2 дней;
- b) свыше 5 дней;
- c) свыше 7 дней;
- d) свыше 10 дней.

**28. Ночным по Трудовому кодексу РФ считается время:**

- a) с 18 часов вечера до 7 часов утра;
- b) с 20 часов вечера до 6 часов утра;
- c) с 22 часов вечера до 6 часов утра;
- d) с 22 часов вечера до 7 часов утра.

**29. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее:**

- a) 28 календарных дней;
- b) 30 рабочих дней;
- c) 42 календарных дня;
- d) 48 рабочих дней

**30. Срочный трудовой договор заключается на срок не более:**

- a) 1-года;
- b) 3-х лет;
- c) в 5 лет;
- d) в 7 лет.

**31. Трудовые споры, возникающие между работодателем и работниками, рассматриваются:**

- a) районными (городскими) судами, арбитражным судом, краевыми судами;
- b) комиссиями по трудовым спорам, прокуратурой, ОВД;
- c) краевыми судами, адвокатурой, мировыми судьями;
- d) комиссиями по трудовым спорам, государственными инспекциями по труду, районными (городскими) судами.

**32. В случае, когда заявление работника об увольнении по ст. 80 Трудового кодекса РФ обусловлено невозможностью продолжения работы, работодатель расторгает трудовой договор:**

- a) в срок, о котором просит работник;
- b) В 3 дня;
- c) В 7 дней;
- d) В 5-дневный срок.

**33. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста:**

- a) в 16 лет;
- b) в 17 лет;
- c) в 18 лет;

**34. Прогул - это отсутствие на работе без уважительных причин:**

- a) более 2-х часов;
- b) более 4-х часов;
- c) в пределах 3-х часов;
- d) в пределах 4-х часов.

**35. Неполное рабочее время может устанавливаться:**

- a) по усмотрению работодателя;
- b) по требованию работника;
- c) по согласованию с профкомом;
- d) по соглашению между работником и работодателем.

**36. В случае производственной необходимости работодатель имеет право переводить работников на срок:**

- a) до 2-х недель;
- b) до одного месяца;
- c) до трех недель;
- d) до двух месяцев.

**37. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника:**

- a) 2-х часов в течение 2-х дней подряд и 80 часов в год;
- b) 4-х часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год;
- c) 3-х часов в течение 2-х дней подряд и 100 часов в год;
- d) 2-х часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год

**Ответы на тесты:**

<b>1 вариант</b>		<b>2 вариант</b>	
<b>Вопросы</b>	<b>Ответы</b>	<b>Вопросы</b>	<b>Ответы</b>
1	d	1	b
2	d	2	b
3	d	3	a
4	a	4	b
5	b	5	c
6	b	6	a
7	c	7	b
8	a	8	d
9	a	9	d
10	c	10	b
11	a	11	d
12	b	12	a
13	b	13	c
14	b	14	c
15	b	15	a
16	c	16	a
17	a	17	a
18	b	18	a
19	c	19	a
20	c	20	d
21	b	21	b
22	a	22	a
23	a	23	d